



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 48]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 27 1993/ अग्रहायण 6, 1915

No. 48] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 27, 1993/AGRAHAYANA 6, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (इस राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गए साधारण नियमित
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
(character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

योजना आयोग
नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 575.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद
309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,
योजना आयोग (उप-सलाहकार) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन
करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग
(उप-सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (उप-सलाहकार) भर्ती नियम, 1991
की अनुसूची में, स्तम्भ 12 में के विद्यमान टिप्पण के स्थान पर,
निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् "टिप्पण :—योजना

आयोग के ऐसे ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी/उप-निदेशक (सूचना)
के संबंध में विचार किया जायेगा जिन्होंने उस पद पर निय-
मित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष
सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।
यदि विभागीय ज्येष्ठ अनुसंधान/उपनिदेशक (सूचना) का उस
पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह
पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय
सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस
नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद
पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष
से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-
कालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम

आपु सोमा आवेदन प्राप्त होन को अनिवार्य को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।"

[सं. ए-12018/1/88-प्रशासन-1 (भाग)]

दीवान चन्द, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम, भारत सरकार द्वारा भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) का 23-11-91 के पृष्ठ 2683 से 2700 पर भारत सरकार, योजना आयोग की अधिसूचना सा.का.नि. सं. 660 तारीख 28-10-91 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 2nd November, 1993

G.S.R. 575.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1991, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1991 in column 12, for the existing Note, the following Note shall be substituted, namely:—

"Note : Senior Research Officers/Deputy Director (Information) of the Planning Commission with five years' regular service in the grade rendered after appointment there-to on a regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8 will also be considered. If a departmental Senior Research Officer/Deputy Director (Information) is selected, it will be treated as having been filled by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/1/83-Admn.I(Part)]

DIWAN CHAND, Under Secy.

NOTE : The principal rules were notified in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 23-11-1991 at pages 2683 to 2700 vide Government of India, Planning Commission Notification No. GSR 660 dated 28-10-91.

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 576.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक

4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपारान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मेरासे फिएट एस.पी.ए. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं, जैसी कि किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपायों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 30-6-90 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा, रसीद कराने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में निदिष्ट यथा निदिष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परि-संपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 30-6-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/50/91-सी.एल.-3]

धर्म पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY

AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 2nd November, 1993

G.S.R. 576.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Fiat S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-Section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-6-1990 the company in respect of its Indian Business accounts

submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-6-1990.

[No. 50/50/91-CL.III]
DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 577.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशामन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 को अधिमूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिमूचना कहा गया है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुए, भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्स ए.टी. एण्ड डी., इंडिया लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिमूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों, तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-88 से 31-12-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समूचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किय गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 578.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 303 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में लेखाकार के पद पर अर्जियों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य संवत्तरा (विधि कार्य विभाग) (विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) लेखाकार भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका को सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (ii) भारत में कार्यरत शाखाप्राप्त लेखाकार द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथानिर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी को परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 3-12-88 से 31-12-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/31/93-सी.एल.-3]

धर्म पाल, अवर सचिव

New Delhi, the 5th November, 1993

G.S.R. 577.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. AT & T India Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1988 to 31-12-1991 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1988 to 31-12-1991.

[No. 50/31/93-CL.III]
DHARAM PAL, Under Secy.

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. वादवृत्ति: इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	1* (1993) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आर.ज.पत्रित, द.रो.-75-2900 रु. अननुसन्धिवीय	1640-60-2000- द.रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोद्घत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भारी की पद्धति : भारी सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भारी करने वाली पद्धतियों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भारी की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(i) केन्द्रीय सविवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक/उप-श्रेणी विधिक की श्रेणियों में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सविवालय विधिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी विधिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सविवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।

(ii) ऊपर (i) के तहत हो सकते पर केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सहायक पद धारण किए हुए हैं या ऐसे विधिक जिन्होंने किसी संगठन/लेखा विभाग से अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उन्नीश की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कास्टर ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति गमिति है तो उसकी संख्या

भारी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायगा

13

14

नाम नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[गं. ए-12018/2/86-सी.आई.एल.ए.एस.]

डा. बी.के. अग्रवाल, अपर सचिव

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 31d November, 1993

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 578.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes, Department of Legal Affairs, Ministry of Law, Justice and Company Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Accountant Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Accountant	*1 (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2000-EB-75-2900	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) Assistant of the Central Secretariat Service with five years regular service in the grade or with ten years combined regular service in the grades of Assistants, Upper Division Clerks or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade, who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, Accounts and Budget work. (ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts on a regular basis or Sub-ordinate Accounts Service Accountants	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		

or Subordinate Accounts
Service passed Clerks
from any of the
Organised Accounts
Department.
(Period of deputation
including period of
deputation in another
ex-cadre post held im-
mediately preceding this
appointment in the same
or some other organi-
sation/department of the
Central Government
shall ordinarily not exceed
three years).

[No. A-12018/2/86-CLAS]
DR. V.K. AGARWAL, Addl. Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)
नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1993

(Department of Company Affairs)
New Delhi, the 4th November, 1993

सा.का.नि. 579.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधि-
नियम, 1956 की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार
की अधिसूचना संख्या सा.का.नि.वि. 59, तारीख 6 जनवरी,
1959 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है)
को आंशिक रूप से उपान्तरित करने हुए निदेश देती है कि
मलेशियन एयरलाइन्स सिस्टम बी एच डी (जिसे इसमें इसके
पश्चात् "कम्पनी" कहा गया है), जो एक विदेशी एयरलाइन्स
कम्पनी है, के मामले में उक्त अधिनियम की धारा 594 की
उपधारा (1) के खण्ड (क), जैसा कि वह विदेशी एयर-
लाइन्स कम्पनी को लागू होने के मामले में अधिसूचना द्वारा
यथा उपान्तरित है, निम्नलिखित और उपवादों और उपान्तरणों
के अधीन लागू होगा, अर्थात् :—

G.S.R. 579.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to the sub-section (1) of section 594 of the Com-
panies Act, 1956 and in partial modification of the Notifica-
tion of the Government of India No G.S.R. 59 dated the
6th January, 1959 (hereinafter referred to as the Notifica-
tion), the Central Government hereby direct that in case
of Malaysian Airline System BHD (hereinafter referred to
as the 'Company') being a foreign airlines company, the re-
quirements of clause (a) of sub-section (1) of Section 594 of
the said Act as modified in their application to a foreign
airlines company by the Notification shall apply subject to
the following further exceptions and modifications,
namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the
provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said
Section 594, in respect of the financial year ended on
31-3-93 the Company in respect of its Indian Business ac-
counts submits to the appropriate Registrar of Companies
in India, in triplicate, a copy of the Balance Sheet and
Profit and Loss accounts referred to in item (i) of the said
Notification No. G.S.R. 59 dated 6-1-1959 prepared in
accordance with the provisions of Schedule VI to the Com-
panies Act, 1956 subject to the modification referred to in
item (ii) of the said Notification No. G.S.R. 59 dated
6-1-1959. However, in doing so, it would not be necessary
for M/s. Malaysian Airline System BHD to comply with
the requirements of para 3(x)(f) Note 2; 4 and 4-D of part
II of Schedule VI to the Act as amended vide Notification
No. G.S.R. 594(E) dated 30-10-1973 in respect of their
financial year ending on 31-3-1993.

[F. No. 50/23/93-CL. III]
DHARAM PAI, Under Secy.

SUPREME COURT OF INDIA

New Delhi, the 17th November, 1993

G.S.R. 580.—In exercise of the powers conferred by Arti-
cle 145 of the Constitution and all other powers enabling
it in this behalf, the Supreme Court hereby makes with the
approval of the President, the following rules further to
amend the Supreme Court Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called Supreme Court (First
Amendment) Rules, 1993
- (2) They shall come into force on the date of their pub-
lication in the Official Gazette.

2. In the Supreme Court Rules, 1966.—

- (a) In Rule 5(i) of Order IV, after the words "less than"
occurring in line 2, the word "four" shall be substi-
tuted for the word "seven".

अतः धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के
उपबंधों का तब पर्याप्त अनुपालन समझा जाएगा जब 31 मार्च
1993 को समाप्त होने वाले वित्त वर्ष की बाबत कम्पनी
भारत में संचालित कंपनी रजिस्ट्रार को अपने कारबार लेखाओं
की तीन प्रतियां, तुलनपत्र, लाभ और हानि खाता जिन्हें उक्त
अधिसूचना सं.सा.का.नि. 59, तारीख 6-1-59 की मद
(1) में निविष्ट किया गया है और जिन्हें उक्त अधिसूचना
सं. सा.का.नि. 59 तारीख 6-1-59 की मद (2) में निविष्ट
उपान्तरों के अधीन तैयार किया गया है की एक प्रति प्रस्तुत
कर देती है। परन्तु ऐसा करते समय 31 मार्च, 1993 को
समाप्त होने वाले वित्त वर्ष की बाबत मैसर्स मलेशियन एयर-
लाइन्स सिस्टम बी एच डी के लिए अधिसूचना सं., सा.का.नि.
494 (अ) तारीख 30-10-73 द्वारा यथा संशोधित अधिनियम
की अनुसूची-6 के भाग 2 के पैरा 3(में) (च)—टिप्पण 2,
4 और 4-घ की अपेक्षाओं का अनुपालन आवश्यक नहीं होगा।

[फा.सं. 50/23/93-सी एल III]

धर्म पाल, अवर सचिव

- (b) (i) In Rule 6(i) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination, the words "of more than 5 years standing" after the words "An Advocate on Record" shall be substituted by "of not less than 10 years standing".
- (ii) In rule 6(i) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination, the following shall be added after the words : of one year [commencing from the end of the fourth year of the date of his enrolment] and followed by the words : 'ending with the 30th April or 30th November, of the year of the examination, as the case may be'.

The following shall be added after the words : 'as the case may be [This will however not prevent the concerned Advocate from receiving training for the entire period of 5 years commencing from the date of his enrolment].

- (c) In proviso to Rule 6(i) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination, the following shall be added after the words : 'and the certificate of completion of training' [alongwith a detailed report on his/her work by the concerned Advocate-on-Record] is produced before the commencement of the examination.

[F. No. 548/RS/SCI-93]
BY ORDER OF THE COURT.

P. N. LIKHANI, Registrar (JUDL.)

[Additions]

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 581.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत तिब्बत सीमा पुलिस उप निरीक्षक (कम्पाउन्डर/भंडार/भेषजज्ञ) भर्ती नियम, 1992 को संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस, उप निरीक्षक (कम्पाउन्डर/भंडार/भेषजज्ञ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत तिब्बत सीमा पुलिस, उप निरीक्षक (कम्पाउन्डर/भंडार/भेषजज्ञ) भर्ती नियम, 1992 में, नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“5. प्रारम्भिक गठन : उप निरीक्षक (कम्पाउन्डर/भंडार/भेषजज्ञ) के पद के ऐसे पदधारियों को, जिन्हें भारत-तिब्बत

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 582.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन बल मुख्यालय में प्रफ. शोधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय प्रफ. शोधक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

सीमा पुलिस उप निरीक्षक (कम्पाउन्डर/भंडार/भेषजज्ञ) भर्ती नियम (संशोधन) नियम, 1993 के प्रारम्भ की तारीख से पूर्व नियुक्त किया गया था, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और इस प्रकार नियमों के प्रारम्भ से पूर्व उक्त पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को, अगली उच्चतर श्रेणी में पदोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

फा.सं. 1-12013/1/93-ओ आर जी (आईटीबीपी)-कार्मिक-1]

आर. शंकरनारायणन, अवसर सचिव

टिप्पण—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 104 तारीख 7 मार्च, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th November, 1993

G.S.R. 581.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Indo-Tibetan Border Police Sub-Inspector (Compounder/Stores/Pharmacist) Recruitment Rules, 1992, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police, Sub-Inspector (Compounder/Stores/Pharmacist) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indo-Tibetan Border Police, Sub-Inspector (Compounder/Stores/Pharmacist) Recruitment Rules, 1992, for rule 5, the following rule shall be substituted, namely:—

“5. Initial Constitution.—The incumbents of the post of Sub-Inspector (Compounder/Stores/Pharmacist) who were appointed to the post before the date of commencement of the Indo-Tibetan Border Police, Sub-Inspector (Compounder/Stores/Pharmacist) Recruitment (Amendment) Rules, 1993 shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the service rendered by them in the said post before the said commencement shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.”

[F. No. I-12013/1/93-ORG(ITBP)](Pers. I)
R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 104 dated the 7th March, 1992.

4 निरर्हता : वह व्यक्ति—

(घ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : उहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सोर्धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रूफ शोधक	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज्यवर्तित, अनुसचिवीय	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सोर्धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवर्द्धा की अवधि, यदि कोई हो		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सोर्धे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा		
11				12		

शतप्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर पुनर्निर्देशन द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1200-1800 रु. वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने 1150-1500 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 950-1500 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ डिग्री या समतुल्य है और जिनके पास प्रकृ शोधन (रीडिंग) और मुद्रण में अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियुक्ति (भूतपूर्व जैनिकों के लिए) :

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जायगा जो एक वर्ष की अवधि के मातर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख से प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियुक्ति पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अत्रिर्वर्षिता की आयु तक पुनर्नियुक्ति)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रश्रुति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. 12019/3/92-स्टाफ/की.एस.एफ./कार्यक-III]

एस.के.स्वामी, उप सचिव

New Delhi, the 10th November, 1993

G.S.R. 582.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Proof Reader in the Border Security Force Headquarters under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters Proof Reader (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication of the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operating of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits,
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Proof Reader	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation failing which by re-employment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)		(14)	
Transfer on deputation Officers of the Central Government – (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 2 years regular service in the scale of Rs. 1200-1800 and 3 years service in the scale of Rs. 1150-1500; or (iii) with 8 years regular service in the scale of Rs. 950-1500; and (b) possessing degree or equivalent with Hindi & English as subjects from a recognised University having experience in proof reading and printing. Transfer on Deputation/Re-Employment (For Ex-Servicemen) : The Armed Forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience shall be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately after proceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		Not applicable		Not applicable	

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 583—भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) नियमावली, 1954 के नियम 7 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्य सरकारों तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से एतद्वारा भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षाधीनों की अंतिम परीक्षा) विनियमावली, 1969 में और आगे संशोधन करने के निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षाधीनों की अंतिम परीक्षा) (संशोधन) विनियम, 1993 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षाधीनों की अंतिम परीक्षा) विनियमावली 1969 में भीतरी कार्य से संबंधित भाग-1 के खण्ड (क) में विनियम 5 में :—

(क) सारणी में शीर्षक “प्रथम चरण” के नीचे

(1) क्रम संख्या 7 के सामने शीर्षक “अधिकतम अंक” के नीचे अंक संख्या “150” के स्थान पर “100” प्रतिस्थापित की जायेगी।

(2) क्रम संख्या 10 के सामने, शीर्षक “अधिकतम अंक” के नीचे अंक संख्या “75” के स्थान पर “50” प्रतिस्थापित की जायेगी।

(3) क्रम सं. 12 के सामने :—

(क) शीर्षक “अधिकतम अंक” के नीचे अंक संख्या “100” के स्थान पर “50” प्रतिस्थापित की जायेगी ;

(ख) “प्रश्न पत्र की अवधि” शीर्षक के नीचे शब्द तथा अंक “3 घण्टे” के स्थान पर शब्द तथा अंक “1½ घण्टा” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

(4) प्रविष्टि “कुल” के सामने शब्द तथा अंक “1100” के स्थान पर शब्द तथा अंक “975” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

(ख) सारणी में “द्वितीय चरण” शीर्षक के नीचे :—

(1) क्रम संख्या 1 के सामने शीर्षक “अधिकतम अंक” और “प्रश्न पत्र का अवधि” के नीचे दी गई प्रविष्टियां “100” और “3 घंटे” के स्थान पर प्रविष्टियां क्रमशः “50” तथा “1½ घंटा” प्रतिस्थापित की जायेंगी।

(2) क्रम संख्या 4 के सामने शीर्षक “अधिकतम अंक” तथा “प्रश्न पत्र की अवधि” के नीचे दी गई प्रविष्टियों “75” और “2 घंटे” के स्थान पर क्रमशः “50” तथा “1½ घंटा” प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायेंगी ;

(3) प्रविष्टि “कुल” के सामने दिये गये अंकों “300” के स्थान पर अंक “225” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

(ग) सारणी में भाग-2 बाह्य कार्यों से संबंधित खण्ड (ख) में :—

(क) शीर्षक “प्रथम चरण” के नीचे :—

(1) क्रम सं. 2 के सामने, अंक सं. “120” के स्थान पर अंक सं. “100” प्रतिस्थापित की जायेगी।

(2) क्रम सं. 4 के सामने, घुड़सवारी के संबंध में अंक संख्या “75” के स्थान पर अंक संख्या “50” प्रतिस्थापित की जायेगी ;

(3) “कुल” के सामने अंक संख्या “345” के स्थान पर अंक संख्या “300” प्रतिस्थापित की जायेगी।

(ख) शीर्षक “द्वितीय चरण” के नीचे :—

(1) क्रम संख्या 1 के सामने, अंक सं. “30” के स्थान पर अंक सं. “25” प्रतिस्थापित की जायेगी।

(2) क्रम सं. 2 के सामने, अंक सं. “100” के स्थान पर अंक सं. “50” प्रतिस्थापित की जायेगी ;

(3) “कुल” के सामने अंक संख्या “155” के स्थान पर अंक सं. “100” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

[सं. 11058/1/91-प्र.भा.से.-3]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल विनियम अधिसूचना संख्या 4/3/54-प्र. भा. से. (ii), दिनांक 6 जून, 1955 को प्रकाशित हुए ये तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गये।

अधिसूचना सं. औरतारीख सा. का. नि. सं. तारीख

1. अधिसूचना सं. 13/21/56 प्र. भा. से. (3)

(ई) दिनांक 22-2-56

2. अधिसूचना सं. 4/5 59 प्र. भा. से. (1)

दिनांक 5-8-61 1021, 12-8-61

3. अधिसूचना सं. 28/18/68 प्र. भा. से. (3)

(सी) दिनांक 15-5-69 1218, 24-5-69

4. अधिसूचना सं. 28/3/69 प्र. भा. से. (3)

दिनांक 12-9-69 2231, 20-9-69

5. अधिसूचना सं. 28/18/68 प्र. भा. से. (3)

(ई) दिनांक 15-9-69 1220, 24-5-69

6. अधिसूचना सं. 29/6/70 अ. भा. से. (iii)
(सी) दिनांक 16-3-72 388, 1-4-72
7. अधिसूचना सं. 12/2/72 अ. भा. से. (iii)
(ए) दिनांक 13-6-72 662, 30-6-73
8. अधिसूचना सं. 12/2/72 अ. भा. से. (iii)
दिनांक 21-3-74, 310, 30-3-74
9. अधिसूचना सं. 11041/1/77 अ. भा. से. (ii)
दिनांक 14-8-78
10. अधिसूचना सं. 11037 4 86 अ. भा. से. (iii)
दिनांक 25-8-86
11. अधिसूचना सं. 11041/2/86 अ. भा. से. (iii)
दिनांक 27-7-88, 639, 13-8-88
12. अधिसूचना सं. 11041/1/82 अ. भा. से. (iii)
(बी) दिनांक 7-7-89

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 8th November, 1993

G.S.R. 583.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 7 of the Indian Police Services (Probation) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police (Probationers Final Examination) Regulations, 1969, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) (Amendment) Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1969, in regulation 5, in clause (a) relating to Part I-Indoor work,—

- (a) in the Table, under the heading "First Phase",
- (i) against serial number 7, under the heading "maximum marks", for the figures "150", the figures "100" shall be substituted;
- (ii) against serial number 10, under the heading "maximum marks", for the figures "75", the figures "50" shall be substituted;
- (iii) against serial number 12,—
- (A) under the heading "maximum marks" for the figures "100", the figures "50" shall be substituted; and
- (B) under the heading "Duration of paper", for the figures and word "3 hours", the figures and word "1-1/2 hours" shall be substituted;
- (iv) against the entry "Total" for the figures "1100" the figures "975" shall be substituted;
- (b) In the Table under the heading "SECOND PHASE",—
- (i) against serial number 1 the heading "maximum marks" and "Duration of Paper" for the entries "100" and "3 hours", the entries "50" and "1-1/2 Hours" shall respectively be substituted;
- (ii) against serial number 4, under the heading "maximum marks" and "duration of paper", for the entries "75" and "2 hours", the entries "50" and "1-1/2 hours", shall respectively be substituted;

- (iii) against the entire "Total" for the figures "300", the figures "225" shall be substituted.
- (c) in clause (b) relating to Part II outdoor work,—in the Table,—
- (A) under the heading FIRST PHASE,—
- (i) against serial number 2, for the figures "120", the figures "100" shall be substituted;
- (ii) against serial number "4" relating to equitation for the figures "75", the figures "50" shall be substituted;
- (iii) against the total, for the figures "345", the figures "300" shall be substituted;
- (B) under the heading "SECOND PHASE",—
- (i) against serial number 1, for the figures "30", the figures "25" shall be substituted;
- (ii) against serial number 2, for the figures "100" the figures "50" shall be substituted;
- (iii) against the total, for the figures "155" the figures "100" shall be substituted.

[No. 11058/1/91-AIS(II)]

CHANDER PRAKASH, Under Secy.

NOTE :—Principal regulations published with notification No. 4/3/54-AIS(II) dated 6th June, 1955 subsequently amended by :—

- | Notification No. | K. date | G.S.R No. & date |
|------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Notification No. 13/21/56-AIS(III)-E | dated 22-2-56 |
| 2. | Notification No. 4/59-AIS(I), | dated 5-8-1961 10021, 12-8-61. |
| 3. | Notification No. 28/18/68-AIS(III)-C | dated 15-5-69 1218, 24-5-69 |
| 4. | No. 28/3/69-AIS(III) | dated 12-9-69 2231, 20-9-69. |
| 5. | No. 28/18/68-AIS(III)-E | dated 15-9-69 1220, 24-5-69. |
| 6. | No. 29/6/70-AIS(III)-C | dated 16-3-72 388, 1-4-72. |
| 7. | No. 12/2/72-AIS(III)-A | dated 13-6-73 662, 30-6-73. |
| 8. | No. 12/2/72-AIS(III) | dated 21-3-74 310, 30-3-74. |
| 9. | No. 11041/1/77-AIS(III) | dated 14-8-78. |
| 10. | No. 11037/4/86-AIS(III) | dated 25-8-86. |
| 11. | No. 11041/2/86-AIS(III) | dated 27-7-88 639, 13-8-88. |
| 12. | No. 11041/1/82-AIS(III)-B | dated 7-7-89. |

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1993

ना. का. नि. 584:—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श के पश्चात् भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) द्वितीय संशोधन नियमावली, 1993 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) नियमावली, 1954 में नियम 6, उपनियम 2 में खण्ड (ख) के लिए निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(ख) सरदार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में प्रशिक्षण की अवधि के अन्त में उस अकादमी के निदेशक, अकादमी में तथा

राज्य में प्रत्येक परीक्षाधीन के रिकार्ड का मूल्यांकन करेंगे तथा इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए जाने वाले अनुदेशों के अनुसरण में उसे अधिकतम 400 अंकों में से अंक प्रदान करेंगे। ”

[संख्या —11058/1/91—अ. भा. से. —III]

चन्द्र प्रकाश, अवसर सचिव

मूल नियम दिनांक 8-9-54 के भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 उपखंड (1) के पृष्ठ 897—902 पर 8 सितम्बर, 1954 की अधिसूचना संख्या 4/2/54—अ. भा. से. —II द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गये :—

क्र. सं. सा. का. नि. अधिसूचना संख्या तथा तारीख
संख्या तथा तारीख

1. 76, 20-1-62 सं. 11/2/60—अ. भा. से. —I
दि. 12-1-1962
2. 164, 2-2-63 सं. 2/1/62—अ. भा. से. —I
दि. 25-1-1965
3. 1164, 22-8-64 सं. 23/1/64—अ. भा. से. —III
दि. 14-8-64
4. 67, 21-1-64 सं. 25 5 66—अ. भा. से. —III
दि. 11-1-67
5. 102, 28/1/67 सं. 16/28/65—अ. भा. से. —III
दि. 17-1-67
6. 945, 24-6-67 सं. 22/3/67—अ. भा. से. —III
दिनांक 16-6-67
7. 1426, 3-8-68 सं. 22/1/68—अ. भा. से. —III
दि. 24-7-68
8. 1704, 21-9-68 सं. 25/2/68—अ. भा. से. —III
दि. 11-9-68
9. 1882, 26-10-68 सं. 22/4/68—अ. भा. से. —III
दि. 14-10-68
10. 1217, 24-5-69 सं. 28/18/68—अ. भा. से. —III
दि. 15-5-69
11. 1986, 23-8-69 सं. 22/1/69—अ. भा. से. —III
दि. 7-8-1969
12. सं. 13/4/71—अ. भा. से. —III
दिनांक 11-1-72
13. 1248, 7-10-72 सं. 9/9/72—अ. भा. से. —III
दि. 22-2-72
34. 387, 1-4-72 सं. 29/6/70—अ. भा. से. —III
दि. 16-3-72

15. 471, 18-5-73 सं. 9/3/73—अ. भा. से. —III
दि. 2-5-74
16. — सं. 22/2/71—अ. भा. से. —III
दि. 15-6-74
17. 53, 16-1-75 सं. 7/1/73—अ. भा. से. —III
दि. 6-1-75
18. 156, 7-2-76 सं. 16019/4/75—अ. भा. से. —III
दि. 21-1-76
19. 1360, 25-9-76 सं. 11037/8/75—अ. भा. से. —III
दि. 4-9-76
20. 904, 26-6-76 सं. 11037/3/76—अ. भा. से. —III
दि. 7-6-76
21. 1019, 17-7-76 सं. 11037/12/75—अ. भा. से. —III
दि. 30-6-76
से लागू 29-3-76
22. 1305, 27-12-80 सं. 11037/7/80—अ. भा. से. —III
दि. 8-12-80
23. 454, 9-5-81 सं. 11037 1 80—अ. भा. से. —III
दि. 22-4-81
24. 554, 30-7-83 सं. 11037 7 81—अ. भा. से. —III
दि. 14-7-83
25. — सं. 11037/4/87—अ. भा. से. —III
दि. 31-3-87
26. — सं. 11058/3/92—अ. भा. से. —III
दि. 20-10-93

New Delhi, the 8th November, 1993

G.S.R. 584.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Indian Police Service (Probation) Second Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their notification in the official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, in rule 6, in sub-rule (2), for clause (b), the following clause shall be substituted, namely:—

“(b) At the end of the period of training at Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, the Director of that Academy shall assess the record in the Academy and in the State, of each probationer and award him marks out of a maximum of 400 marks in accordance with such instructions as may be issued by the Central Government in this behalf.”

[No. 11058/1/91-AIS(III)]
CHANDER PRAKASH, Under Secy.

Principal rules published vide notification No. 4/2/54-AIS(II) dated 8th September, 1954 : Gazette of India dated 8-9-54, Part II, Section 3, sub-section (i) at pages 897-902. Subsequently amended by :—

GSR Numbers & date	Notification Number and date
(i) 76, 20-1-62	No. 11/2/60-AIS(I) dated 12-1-1962
(ii) 164, 2-2-63	No. 2/1/62-AIS(I) dated 25-1-1965
(iii) 1164, 22-8-64	No. 23/1/64-AIS(III) dated 14-8-1964
(iv) 67, 21-1-67	No. 25/5/66-AIS(III) dated 11-1-1967
(v) 102, 28-1-67	No. 16/28/65-AIS(III)-B dated 17-1-1967
(vi) 945, 24-6-67	No. 22/3/67-AIS(III)-B dated 16-6-1967
(vii) 1426, 3-8-68	No. 22/1/68-AIS(III)-B dated 24-7-1968
(viii) 1704, 21-9-68	No. 25/2/68-AIS(III) dated 11-9-1968
(ix) 1882, 26-10-68	No. 22/4/68-AIS(III)-B dated 14-10-1968
(x) 1217, 24-5-69	No. 28/18/68-AIS(III)-B dated 15-5-1969
(xi) 1986, 23-8-69	No. 22/1/69-AIS(III)-B dated 7-8-1969
(xii) —	No. 13/4/71-AIS(III) dated 11-1-1972
(xiii) 1248, 7-10-72	No. 9/9/72-AIS(III)-B dated 22-2-1972
(xiv) 387, 1-4-72	No. 29/6/70-AIS(III)-B dated 16-5-1972
(xv) 471, 18-5-73	No. 9/3/73-AIS(III)-B dated 2-5-1974
(xvi) —	No. 22/2/71-AIS(III)-B dated 15-6-1974
(xvii) 53, 16-1-75	No. 7/1/73-AIS(III)-B dated 6-1-1975
(xviii) 156, 7-2-76	No. 16019/4/75-AIS(III)-B dated 21-1-1976
(xix) 1360, 25-9-76	No. 11037/8/75-AIS(III)-B dated 4-9-1976
(xx) 904, 26-6-76	No. 11037/3/76-AIS(III) dated 7-6-1976
(xxi) 1019, 17-7-76	No. 11037/12/75-AIS(III)-B effective from dated 30-6-1976 29-3-1976
(xxii) 1305, 27-12-80	No. 11037/7/80-AIS(III) dated 8-12-1980
(xxiii) 454, 9-5-81	No. 11037/1/80-AIS(III)-B dated 22-4-1981
(xxiv) 554, 30-7-83	No. 11037/7/81-AIS(III)-B dated 14-7-1983
(xxv) —	No. 11037/4/87-AIS(III) dated 31-3-1987
(xxvi) —	No. 11058/3/92-AIS(III) dated 20-10-93

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1993

सा. का. नि. 585:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (पुस्तकालय लिपिक) भर्ती नियम, 1983 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (पुस्तकालय लिपिक) भर्ती संशोधन नियम, 1993 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (पुस्तकालय लिपिक) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में:—

(क) स्तंभ 3 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अननसचिबीय

(ख) स्तंभ 4 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“950-20-1150- द. रो.-25-1500 रु.

[संख्या ए.-11018/15/92-आर आर/ एम ई (पी जी)]
आर. एल. मल्होत्रा, डैक अधिकारी

टिप्पण :—पुस्तकालय लिपिक के भर्ती नियम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. ए. 12018/10/82—प्रशा.—II/एम ई. (पीजी), दिनांक 28-9-93 के द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th October, 1993

G.S.R. 585.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend, the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Library Clerk) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Library Clerk) Recruitment Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Library Clerk) Recruitment Rules, 1983,

(a) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial”;

(b) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1500”;

[No. A-11018/15/92-RR/ME(PG)]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer

Note.—The Recruitment Rules of Library Clerk were notified vide Ministry of Health & Family Welfare Notification No. A-12018/10-82. Admn.-II/ME(PG) dated 28th September, 1983.

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1993

सा. का. नि. 586:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी (प्रधान लिपिक) भर्ती संशोधन नियम, 1993 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में,

(क) स्तंभ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“दो”;

(ख) स्तंभ 3 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजकतित अननुसचिवीय”;

कृषि मंत्रालय

कृषि एवं सहकारिता विभाग

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 587:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन केन्द्रीय भोज उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भोज उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होना जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(ग) स्तंभ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1400-40-1800 द. रो.- 50-2300 रु.”

[संख्या ए.-11018/15/92-आर आर/एम ई (पीजी)]

आर. एल. मल्होत्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पण :—प्रधान लिपिक के मूल भर्ती नियम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. ए. 12018/128/85—आर आर/एम ई (पीजी) तारीख 1986 के द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 28th October, 1993

G.S.R. 586.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend, the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Head Clerk) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Head Clerk) Recruitment Amendment Rules, 1993,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Head Clerk) Recruitment Rules, 1986,

(a) in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Two”;

(b) In column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial”;

(c) In column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300”.

[No. A-11018/15/92-RR/ME(PG)]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer

Note.—The original Recruitment Rules of Head Clerk were notified vide Ministry of Health & Family Welfare Notification No. A. 12018/128/85-RR/ME(PG) dated 1986.

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्व रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	बेतनमान	चमन पद अथवा अवयव पद	सैका में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	-------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज्यस्थित, द. रौ. -50-2300 रु. अनुसूचिवीय	1400-40-1800- द. रौ. -50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 28 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)।

टिप्पण :

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम
से की जाने वाली भर्तियों की दशा में
आयु सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों के नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीआ की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें शिक्षा और परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय रहा हो;

या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालय में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के पदधारियों में से ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या
 - (2) जो 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (3) जो 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अधिकृत शैक्षिक और अन्य शर्तें हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर---प्रध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (वी. डब्ल्यू)---सदस्य।
3. भारत सरकार के किसी कार्यालय से बाहरी अधिकारी---सदस्य।
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर---सदस्य।
5. संस्थान या किसी बाहरी कार्यालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी---सदस्य।

[फा. सं. 4-20/90-एफ वाई (ए डी एम)]

जगदीश कुमार, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 4th November, 1993

G.S.R. 587.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Department of Agriculture and Cooperation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, (Junior Hindi Translator) Group 'C' post Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300-	Not applicable	No	Between 18 and 28 years. (Relaxable upto 40 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

		7
		2. In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
8	9	10
Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level;	Not applicable	2 years
or		
Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at the degree level;		
or		
Bachelor's degree with Hindi and English as main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices including Government of India Undertakings.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer : Officers from amongst Central/State Governments officials holding: (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years' regular service in the grade, or (iii) post in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with 13 years' regular service in the grade. and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Not applicable.	
1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore.	— Chairman	
2. Joint Director (Brackish Water)	— Member	
3. Outside Officer from any Government of India office	— Member	
4. Administrative Officer, CICEF, Bangalore	— Member	
5. One Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of the Institute or from outside office.	— Member	

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1993

मा. का. नि. 588:—भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड—III उपखण्ड (i) में केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरिंग संस्थान (दफ्तरी) समूह “घ” भर्ती नियम, 1992 के बारे में प्रकाशित अधिसूचना, सा. का. नि. सं. 178 दिनांक 3 अप्रैल, 1993, में उपवाक्य—I में भाये शब्दों और अंकों के स्थान पर निम्नलिखित शब्दों और अंकों को प्रतिस्थापित करें।

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरिंग संस्थान (दफ्तरी) समूह “घ” भर्ती नियम, 1993 होगा।

[सं. 4-3/92-मा. (प्रशा.)]

जे. कुमार, अवसर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th November, 1993

G.S.R. 588.—In the notification of even number pertaining to the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Daftry) Group ‘D’ Recruitment Rules, 1992, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide G.S.R. 178 dated 3rd April, 1993, for the words and figures appearing in clause 1 of notification and Column 11 of the Schedule thereof, the following words and figures may be substituted:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Daftry) Group ‘D’ Recruitment Rules, 1993.

Column 11 of the Schedule : By Promotion’.

[No. 4-3/92-Fy. (Admn.)]
J. KUMAR, Under Secy.

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(नौवहन महानिदेशालय)

बम्बई, 25 अक्तूबर, 1993

मा. सा. नि. 589:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रत्यायोजित शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा समय-समय पर यथा संशोधित, नौवहन महानिदेशालय (समूह I और समूह II गैर तकनीकी पदों) भर्ती नियम 1966 के अधिक्रमण में, नौवहन महा-

निदेशालय और क्षेत्रीय अधिकारी (पाल) के समूह “क” तथा “ख” गैर तकनीकी पदों पर भर्ती के तरीकों को विनियमित करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (i) ये नियम नौवहन महानिदेशालय और क्षेत्रीय अधिकारी (पाल) (गैर तकनीकी पदों पर भर्ती) नियम, 1993 कहे जाएंगे।

(ii) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. नौवहन महानिदेशालय (समूह I और समूह II) गैर तकनीकी पदों पर भर्ती) नियम, 1966 की अनुसूची में उप नौवहन महानिदेशक और सहायक नौवहन महानिदेशक के पदों के लिए “सरकारी अधिकारियों के लिए छूट” शब्दों की जगह पर निम्नलिखित शब्द प्रतिस्थापित होंगे:—

“केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेश या आदेशों के अनुरूप सरकारी अधिकारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट”

[सं. पी. बी.-24-एडम.(3)/90-II]

ए. के. गोतम, उप नौवहन महानिदेशक

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 25th October, 1993

G.S.R. 589.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Shipping (Class I and Class II Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1966 amended from time to time the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘A’ and Group ‘B’ Non-Technical posts in the Directorate General of Shipping and Regional Officers (Sails), namely:—

1. (i) These rules may be called the Directorate General of Shipping and Regional Officer (Sails) (Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1993.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate General of Shipping (Class I and Class II) (Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1966, for the words “Relaxable for Government servants” for the post of Dy. Director General of Shipping and Asst. Director General of Shipping the following words shall be substituted, namely:—

“Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government.”

[No. PB-24-Admn. (3)/90-11]

A. K. GAUTAM, Dy. Director Genl. of Shipping

विज्ञान और प्रौद्योगिकी संज्ञानम्

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1993

सा. का. नि. 590:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक समूह "ख") पुस्तकालय भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहुँचे किया गया है या करने का लोप किया गया है विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी (ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक) पुस्तकालय भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रारम्भिक गठन :—इन नियमों के प्रस्थापन की तारीख को विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में निर्भित आधार पर कार्यरत सभी ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक इन नियमों के अधीन भर्ती किये गये समझे जाएँगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरुद्धतः :—वह व्यक्ति,

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण दे उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुवृत्त जातियों, अनुवृत्त जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम ध्वज्यन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचित्वीय	1640-60- 2600-ब. रो.- 75-2900 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए तिथि की गई अंतिम तारीख होगी।
	*कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					

7

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

4

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा
- (3) किसी ब्यातिप्राप्त पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में दो वर्षों का अनुभव।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां
स्पष्ट 12 के अधीन उल्लिखित सीमा के अधीन होते हुए।

2 वर्ष

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 3 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी उत्तरदायी हैसियत में प्रलेखीकरण कार्य का अनुभव
- (3) अंग्रेजी से भिन्न किसी भाषा का व्यापक कार्यसाध्यक ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे पुस्तकालय और सूचना सहायक जिसकी न्यूनतम अर्हता पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा है और उसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण :

(1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वज्ञ पद धारण किए हुए हैं।

(2) जिन्होंने 1400-2300/2800 ई. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्वयं 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रैक्टिक भर्तियाँ और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति, जिससे पन्नागें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी फावर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति है, साधारणतया तीन वर्षों में वृद्धि नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत शल्पाधिकृत संविदा स्थापनाकरण है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त होने की तारीख को 59 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति/पुष्टि समिति निम्नलिखित में भित्तिर बनेगी :-

- (1) संयुक्त सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग — अध्यक्ष
- (2) निदेशक, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग — सदस्य
- (3) प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (पुस्तकालय) पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग — सदस्य
- (4) धर सरचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग — सदस्य

टिप्पण :- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

जब प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किए जाएंगे।

[म. ए-12018/1/93-प्रशा. - I (बी)]

टी. के. दत्ता, अवसर मंत्रि

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 26th October, 1993

G.S.R. 590.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology (Senior Documentation Assistant Group 'B') Library Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library and Information Assistant in the Department of Science and Technology, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Senior Library and Information Assistant) Library Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—All the Senior Library and Information Assistant working in the Department of Science and Technology on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service, is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
------------------	--------------	----------------	--------------	--	---	-------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Senior Library and Information Assistant.	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
---	---	---	-----------------------------	-----------	----	---

Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh., Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangl Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep)

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Mode of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent. Diploma in Library Science of a recognised University or Institute.</p> <p>(iii) 2 year's experience in a responsible capacity in a Library of standing.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified).</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the S.Cs & S.Ts, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(1) Master's Degree in Library Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(2) Experience of documentation work in a responsible capacity.</p> <p>(3) Working knowledge of any one modern language other than English.</p>	<p>Age : No Eq. Yes only to the extent mentioned in Col. 12</p>	2 years	<p>Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p>
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.</p>	<p>If a DPC exists, what is its composition.</p>		<p>Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.</p>
12	13		14
<p>Promotion :</p> <p>Library and Information Assistant having minimum qualification of Diploma in Library Science and five years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(i. Officers of Central Govt.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications, and experience prescribed for direct recruitment in column 8.</p> <p>The departmental Officers in the Feeder Grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall</p>	<p>Group 'B' DPC/Confirmation Committee, consisting of :</p> <p>(1) Joint Secretary Deptt. of Science & Technology—Chairman.</p> <p>(2) Director, Deptt. of Science Technology — Member.</p> <p>(3) Principal Scientific Officer (Library)/Library & Information Officer, Deptt. of Science & Technology— Member.</p>		<p>Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.</p>
<p>(b) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications, and experience prescribed for direct recruitment in column 8.</p> <p>The departmental Officers in the Feeder Grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall</p>	<p>(4) Under Secretary Deptt. of Science & Technology— Member.</p> <p>Note. The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for approval if, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.</p>		

not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same, organisation/department or some other Central Government shall not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract/transfer) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications

[F.No. A-12018/1/1993-Admn.- 1 (B)]

T.K. DUTTA, Under Secy.

संचार मंत्रालय
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 1993

सं.का.वि. 591 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करने हुए, संचार मन्त्रालय (पुस्तकालय अध्यक्ष) पद भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय संशोधित करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संचार मंत्रालय दूरसंचार विभाग में पुस्तकालय अध्यक्ष और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :- इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय (दूरसंचार विभाग) पुस्तकालय अध्यक्ष और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-वर्ग, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद को रैंडरा श्रेणी वर्गीकरण और उक्त वेतनमान रहे होंगे, जो इन नियमों से उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, अनुसूचा और अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, अनुसूचा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता यह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधर को जाय् स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्य रूप से सभा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यवृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रथम पद अधीन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैधान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संचारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	3000-100-3500-125-4500 रु.	समूह नहीं होता	जाना नहीं होता	समूह नहीं होता

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्द्धता की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

अधिवासिता से पहले पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाला रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन 3000-4500 रु. के वेतनमान में इस पद के उन्नयन के पूर्व 2000-3500 रु. पुनरीक्षण पूर्व के वेतनमान में पुस्तकालय अध्यक्ष के पद पर (जिसे पुस्तकालय और सूचना अधिकारों के रूप में पुनः पदनिहित) किया गया है और जिसने उस श्रेणी में अठारह वर्ष निरन्तर सेवा की है, को पुस्तकालय और सूचना अधिकारों के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारंभ में, आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्तता निर्धारित किया जाता है तो उसे आरंभिक गठन के उन्नत पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह 2000-3500 रु. के वेतनमान में निरन्तर बना रहेगा। उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/राज्यिक सेंटर उपक्रमों/अर्द्ध मरकरो स्वशासी या कानूनी संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर अठारह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (1) किताब मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य,
- (2) किताब मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में समतुल्य डिप्लोमा या डिग्री या समतुल्य ;
- (3) किसी उपाधिप्राप्त पुस्तकालय में किसी उच्चतरदायी हैसियत में सात वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर/बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अर्हता प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के कैप्टन या मेजर रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि उनका ध्यान कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों की उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में नियुक्त किया जाता है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर रखा जाएगा या संकेतित है। यदि ऐसे पदों पर अधिकारी उस पद पर वास्तविक ध्यान से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

यदि विभाग प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

सांगू नहीं होता।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[नं. ए-12018/2/91-प्रशासन-II]

बी. के. कपूर, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 19th October, 1993

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R 591.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Director General of Posts and Telegraphs (Librarian) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian and Information Officer in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications (Department of Telecommunications) Librarian and Information Officer Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of pay.	Whether selected post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Library and Information Officer	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted. Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Not applicable.

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
6	7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years for ex-servicemen re-employed before Superannuation.	By transfer on deputation (including short-term contract) For Armed Forces Person. Transfer on deputation/ Re-employment. Note.— The suitability of the regular holder of the post of Librarian since redesignated as Library and Information Officer in the re-revised

scale) of Rs. 2000-3500/- prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 3000-4500/- and possessing 8 year's regular service in the grade will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post of Library and Information Officer. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to hold post in the pay scale of Rs. 2000-3500/- his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments, Universities/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Semi Government Autonomous or Statutory Organisation :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or.</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs.2200-4000/or equivalent or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in post in the pay scale of Rs.2000-3500/, or equivalent and.</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience,—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognised University or equivalent;</p> <p>(iii) 7 years experience in a responsible capacity. Library of standing.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The</p>	Not applicable.	Consultation with UPSC necessary on each occasion.

maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Transfer on deputation/Re-employment for Ex-serviceman.

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or Major who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year or have the qualifications and experience prescribed above for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

[No. 12018/2/90-Admn.II]

B.K. KAPUR, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 592—केन्द्रीय सरकार, दूरसंचार विभाग और डाक विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड (समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 के अनुसरण में, निम्नलिखित विनियम बनाती है:--

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग और डाक विभाग सहायक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा विनियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 परिभाषाएं: इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) 'रिक्ति' से सहायक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) की श्रेणी में वे रिक्तियां अभिप्रेत हैं, जिन्हें परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरा जाना अपेक्षित है।

(ख) 'परीक्षा' से दूरसंचार विभाग और डाक विभाग के सिविल खंड में सहायक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) की श्रेणी में परीक्षा कोटा के लिए निश्चित रिक्तियों को भरने के लिए विभाग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है।

(ग) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के वही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और खंड (25) में हैं।

3. परीक्षा का आयोजन: (i) परीक्षा का संचालन दूरसंचार विभाग द्वारा इन विनियमों के परिशिष्ट में विहित रीति से किया जाएगा।

(ii) वे तारीखें जिनकी ओर वे स्थान जहां परीक्षा आयोजित की जायेगी, विभाग द्वारा नियत किये जायेंगे।

4. पात्रता की शर्तें: दूरसंचार विभाग और डाक विभाग के सिविल खंडों में ही ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/विद्युत), जिन्होंने उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है, पहली जुलाई को उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।

टिप्पणी: डाक विभाग और दूरसंचार विभाग के सिविल खंडों के ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर, जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से काडर-ग्राह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर हैं, परीक्षा में प्रवेश के पात्र होंगे, यदि वे अन्यथा पात्र हैं। तथापि, यह डाक विभाग और दूर संचार विभाग के सिविल खंडों के किसी ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर को लागू नहीं होता है जिसको किसी काडर-ग्राह्य पद पर या किसी अन्य सेवा में स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति की गई है और जिसका डाक-विभाग या दूरसंचार विभाग के सिविल खंड में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर धारणाविकार नहीं है।

5. पात्रता के बारे में विनिश्चय: परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी को पात्रता या अभ्यर्थी के बारे में विभाग का विनिश्चय अंतिम होगा।

6. परीक्षा में प्रवेश: किसी अभ्यर्थी की परीक्षा में तब तक प्रवेश नहीं दिया जाएगा जब तक कि उसके पास विभाग का प्रवेश-पत्र न हो।

7. परिणाम (i):—अभ्यर्थियों की उस गुणानुक्रम में क्रयंकित किया जाएगा, जो प्रत्येक अभ्यर्थी को अंतिम रूप से दिये गये कुल अंकों के आधार पर प्रकट होगा और उसी क्रम में उतने अभ्यर्थियों को, जितने परीक्षा में अर्हित पाए जाते हैं, अपेक्षित संख्या तक प्रोन्नति के लिए सफारिश की जाएगी:

परन्तु अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित उतनी रिक्तियों पर जो साधारण मानक के आधार पर नहीं भरी जा सकती, परीक्षा में गुणानुक्रम में उनके क्रमों को विचार में लाए बिना आरक्षित कोटे में की कमी को पूरा करने के लिए शिथिल किए गए मानक के आधार पर इन अभ्यर्थियों को प्रोन्नति के लिए योग्यता के अधीन रहते हुए सफारिश की जा सकती।

टिप्पणी 1: अभ्यर्थियों को स्पष्ट रूप से यह समझ लेना चाहिए कि यह एक प्रतियोगिता परीक्षा है न कि ग्रहण परीक्षा। परीक्षा के परिणामों के आधार पर प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या के बारे में विनिश्चय करना पूर्णतः सरकार के अधीन है। अतः किसी भी अभ्यर्थी का इस परीक्षा में अपने कार्य के आधार पर प्रोन्नति के लिए अधिकार के रूप में कोई दावा नहीं होगा।

टिप्पण 2: यदि एक से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अंक बराबर हों तो उनमें परस्पर त्रय कनिष्ठ इंजीनियर श्रेणी में उनके सेवा काल के आधार पर विनिश्चय किया जाएगा।

8. नियुक्तियाँ: (i) परीक्षा में सफल होने से प्राप्ति का कोई अधिकार तब तक प्रदत्त नहीं होता जब तक कि सरकार का, ऐसी जांच के पश्चात्, जो आवश्यक समझी जाए, यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी सेवा में उसके आवरण की ध्यान में रखते हुए, प्रोत्ति के लिए सभी प्रकार से पात्र और उपयुक्त है।

(2) ऐसा अभ्यर्थी, जो परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने के पश्चात् उसमें घटने के पश्चात् अपनी नियुक्ति से त्यागपत्र दे देता है या अन्यथा सेवा छोड़ देता है या उससे अपना संबंध विच्छेद कर देता है या सेवाओं को उसके विभाग द्वारा समाप्त कर दिया जाता है या जिसकी किसी काडर बाह्य पद पर या किसी अन्य सेवा में "स्थानान्तरण" के आधार पर नियुक्ति हो जाती है और जिसका विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/विद्युत) की श्रेणी में धारणाधिकार नहीं है, इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। तथापि, यह ऐसे व्यक्ति को लागू नहीं होता जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से किसी काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है।

9. अवचार के लिए शास्ति: ऐसा अभ्यर्थी, जो--

(क) किसी भी प्रकार से अपनी अभ्यर्थिता के लिए सम्बन्धन अभिप्राप्त करने, या

(ख) प्रतिरूपण करने, या

(ग) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण कराने, या

(घ) जाली दस्तावेज या ऐसे दस्तावेज, जिन्हें बिगाड़ा गया है, प्रस्तुत करने, या

(ङ) ऐसे कथन करने, जो गलत या मिथ्या हैं, या सत्यिक जानकारी छिपाने, या

(च) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्थिता के संबंध में किसी अन्य अनियमित या अनुचित साधन का सहारा लेने, या

(छ) परीक्षा भवन में अनुचित साधनों का प्रयोग करने, या

(ज) उत्तर पुस्तिका (पुस्तिकाओं) में असंगत बात लिखने, जिसके अंतर्गत अश्लील भाषा या अश्लील बात भी है, या

(झ) परीक्षा भवन में किसी अन्य रीति से कदाचार करने, या

(ञ) विभाग द्वारा परीक्षा के संचालन के लिए निश्चित कर्म-कारीचन्द्र को रंग करने या शारीरिक अपमान करने, या

(ट) अभ्यर्थियों को परीक्षा देने के लिए उन्हें अनुज्ञात कर वाले उनके प्रवेश-पत्र में जारी किए गए अनुदेशों में से किसी अतिश्रमण करने या,

(ठ) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट, यथास्थिति, सभी या किन्हीं कार्यों को करने का प्रयत्न करने या दुष्प्रेरण करने,

का दोषी है या जिसे विभाग द्वारा दोषी घोषित किया गया है, अपराधिक अभियोजन के दायित्वाधीन होने के अतिरिक्त,

(अ) विभाग द्वारा उस परीक्षा से जिसके लिए वह अभ्यर्थी है, निरहित किए जाने, और

(आ) समुचित नियमों के अन्तर्गत अनुशासनिक कार्रवाई की जाने, दायित्वाधीन हो सकेगा:--

परन्तु--उस पर कोई भी शास्ति--

(i) लिखित रूप में अभ्यावेदन करने का, जो वह उस निमित्त करना चाहें, अवसर दिए बिना, और

(ii) उसके द्वारा उसकी अनुज्ञात अवधि के भीतर प्रस्तुत किए गए अभ्यावेदन पर विचार किए बिना, अधिरोमित नहीं की जाएगी।

[फा. सं. 24-1/93-सी. डब्ल्यू. जी.]

के. एस. चन्द्रहसन, सहायक महानिदेशक
(सी. डब्ल्यू.)

परिशिष्ट

परीक्षा का संचालन निम्नलिखित योजना के अनुसार किया जाएगा:--

भाग 1 :

नीचे पैरा 2 में दक्षित विषयों में लिखित परीक्षा, जो कार्यान्वित होगी और जिसके लिए अधिकतम अंक 600 होंगे।

भाग 2 :

ऐसे अभ्यर्थियों के, जैसा विभाग विनिश्चित करे, सेवा-अभिलेख का मूल्यांकन, जिसके लिए अधिकतम अंक 200 होंगे।

2. वे विषय, जिनमें सहायक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) की श्रेणियों के लिए प्रतियोगिता में भाग लेने वाले अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा देने की अपेक्षा की जाएगी, निम्न-लिखित हैं--

क्र.सं.	सेवा की श्रेणी	विषय
1.	सहायक इंजीनियर (सिविल)	1. इंजीनियर डिजाइन और निर्माण पद्धति (सिविल) 2. साधारण इंजीनियरी (सिविल)
2.	सहायक इंजीनियर (विद्युत)	1. इंजीनियरी डिजाइन और निर्माण पद्धति (सिविल) 2. साधारण इंजीनियरी (विद्युत)

कृपया ध्यान दें : प्रश्नपत्रों में सैद्धांतिक और व्यावहारिक दोनों प्रकार के अंश होंगे।

प्रश्न पत्र इस प्रकार परिकल्पित होंगे जिससे कि समस्याओं का समाधान करने में अभ्यर्थियों के तकनीकी ज्ञान का प्रयोग करने की योग्यता का निर्धारण हो सके।

प्रत्येक प्रश्नपत्र के अधिकतम अंक 300 होंगे और इसकी अवधि तीन घंटे होगी।

3. परीक्षा के लिए पाठ्य-विवरण वह होगा, जो अनुसूची में दक्षित है।

4. अभ्यर्थियों को प्रश्नपत्रों के उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी (देवनागरी) में देने का विकल्प है। प्रश्नपत्र अंग्रेजी और हिन्दी में तैयार किया जाएगा।

टिप्पण (1) :

ऊपर उल्लिखित सभी प्रश्नपत्रों के लिए विकल्प एक ही होगा न कि विभिन्न प्रश्नपत्रों या एक ही प्रश्नपत्र के विभिन्न प्रश्नों के लिए अलग-अलग ।

टिप्पण (2) :

प्रश्नपत्रों के उत्तर हिन्दी (देवनागरी) में देने के विकल्प का प्रयोग करने के इच्छुक अभ्यर्थियों को विभाग द्वारा विहित आवेदन प्ररूप के समुचित स्तंभ में ऐसा करने का आशय उप-दर्शित करना चाहिए, अन्यथा यह मान लिया जाएगा कि वे सभी प्रश्नपत्रों का उत्तर अंग्रेजी में देंगे । एक बार प्रयोग किया गया विकल्प अंतिम माना जाएगा और उक्त स्तंभ में परिवर्तन करने के लिए कोई अनुरोध ग्रहण नहीं किया जाएगा ।

टिप्पण (3) :

प्रश्नपत्रों का उत्तर हिन्दी (देवनागरी) में देने के विकल्प का प्रयोग करने वाले अभ्यर्थी, यदि वे ऐसा चाहे तो, तकनीकी शब्दों का वर्णन, हिन्दी पाठ के अतिरिक्त अंग्रेजी पाठ में कोष्ठकों में दे सकते हैं ।

टिप्पण (4) :

यदि अभ्यर्थी द्वारा आवेदन प्ररूप में उपदर्शित माध्यम से भिन्न किसी माध्यम का परीक्षा में प्रयोग किया जाता है तो ऐसे अभ्यर्थियों का/के प्रश्नपत्र (प्रश्नपत्रों) का मूल्यांकन नहीं किया जाएगा ।

5. अभ्यर्थियों को प्रश्नपत्रों का उत्तर स्वयं अपने हाथ से लिखना चाहिए । किन्हीं भी परिस्थितियों में उन्हें उत्तर लिखने के लिए किसी लिपिक की सहायता लेने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी ।

6. विभाग को यह विवेकाधिकार है कि वह परीक्षा के किसी विषय या सभी विषयों में अर्हक अंक नियत करे ।

7. अंक केवल सही ज्ञान के लिए आबंटित नहीं किए जाएंगे ।

8. लिखित विषयों में अपठनीय हस्तलेख के लिए अधिकतम अंकों के पांच प्रतिशत तक कटौती की जाएगी ।

9. परीक्षा के सभी विषयों में क्रमबद्ध, प्रभावपूर्ण और ठीक-ठीक तथा साथ ही कम से कम शब्दों में अभिव्यक्ति को मान्यता दी जाएगी ।

10. प्रश्नपत्रों में, जहाँ बाह्य आवश्यक हो, बाट और माप की मोटरी पद्धति वाले प्रश्न ही रखे जाएंगे ।

11. अभ्यर्थियों को प्रश्नपत्रों का उत्तर देते समय अंतर्राष्ट्रीय रूप के भारतीय अंकों (उदाहरणार्थ 1, 2, 3, 4, 5, 6) आदि का ही प्रयोग करना चाहिए ।

12. अभ्यर्थियों को परम्परागत (निबंध) प्रकार के प्रश्नपत्रों के लिए बैटरी प्रचालित पार्केट केलकुलेटर लाने और उनका प्रयोग करने की अनुज्ञा है । परीक्षा भवन में केलकुलेटरों को उधार देना या बदला-बदली करना अनुज्ञात नहीं है ।

13. अभ्यर्थियों को परीक्षा भवन में कोई पुस्तक ले जाने की अनुज्ञा नहीं है ।

अनुसूची

(सिविल)

प्रश्न पत्र-1 इंजीनियरी डिजाइन और निर्माण पद्धति (सिविल)

भाग क सामग्री प्रबलता और संरचना सिद्धांत

- (i) प्रतिबल-विकृति सम्बन्ध-द्वक का नियम ।
- (ii) आधार ढाँचों और पिन से जुड़े ढाँचों के पुर्जों का बल अवधारण ।
- (iii) बंकन अपूर्ण तथा अपरूपणी बल सरल बंकन का सिद्धांत ।
- (iv) सतत बंड तथा सरल निवाहिका बंकन अपूर्ण तथा अपरूपणी बल का अवधारण-विश्लेषण पद्धतियाँ ।

भाग ख : डिजाइन नियम

अचल, चल तथा वायु भार का अवधारण, सुरक्षा कारक और भार कारक ।

भाग ग : इस्पात डिजाइन

- (i) भारतीय मानकों के अनुसार सरल दण्डों और दण्डों तथा प्लेट गिर्दरों का डिजाइन ।
- (ii) एकल तथा निर्मित स्तंभ, स्तंभ के आधार संबंधन का डिजाइन ।
- (iii) इस्पाती छत के आधार ढाँचों का डिजाइन ।

भाग घ : प्रबलित कंक्रीट

- (i) प्रबलित कंक्रीट, अपरूपणी, आबंध और विकर्ण तनाव के बुनियादी नियम प्रबलन की अवस्थिति ।
- (ii) एक ओर और दोनों ओर से प्रबलित दण्डों, एक तरफा तथा दो तरफा पट्टियों का डिजाइन ।
- (iii) प्रबलित कंक्रीट स्तंभों, जिसमें केवल एकदिश बंकन हो, का सिद्धांत तथा डिजाइन ।
- (iv) सिम्पल फंटीलीवर और सरल काउण्टर कोर्ट बनाए रखने वाली दीवारों का डिजाइन ।
- (v) द्रव प्रति-धारण संरचनाएँ—विशेष अपेक्षाएँ ।

भाग ङ : निर्माण पद्धति

- (i) भवन निर्माण के सामान्य विवरण जिनमें बुनियादी बनाना, चिनाई बनाना, तथा छतों के विभिन्न प्रकार सम्मिलित निर्माण के दौरान सुरक्षा ।

(ii) सामान्य भवन निर्माण सामग्री, जैसी ईंट, पत्थर, रेत तथा पंज, सीमेंट, चूना, इमारती लकड़ी और इस्पात की सामान्य विशेषताएं, मानक अपेक्षाएं और परीक्षण। ताजा और दृढ़भूत कंक्रीट के परीक्षण।

(iii) भवन निर्माण काय स्वच्छता तथा जल आपूर्ति कार्य और सड़क निर्माण कार्य जिसमें मापन पद्धतियां सम्मिलित हैं, के लिए के. लो. नि. वि. के विनिर्देश।

प्रश्न पत्र 2—साधारण इंजीनियरी (सिविल)

भाग "क" : सर्वेक्षण

(i) सर्वेक्षण उपकरणों का प्रयोग और समायोजन : जरीब, समतल, पटल, और उप साधन, चुम्बकीय दिक्सूचक, लेवल तथा थियोडोलाइट।

(ii) दिक्सूचक और थियोडोलाइट चक्रम : चक्रमण में घुटियां और परिणद्धि/चक्रम संगणना और समायोजन।

(iii) समतल पटल सर्वेक्षण : विवरणों का आलेखन, त्रिबिन्दु समस्या और द्विबिन्दु समस्या।

(iv) समतलन : समतलन और समानीत समतल संगणना की पद्धतियां।

(v) वक्र तथा संरेखन : विभिन्न पद्धतियों को प्रयोग में लाते हुए सरल, विपरीत तथा संक्रामी वक्रों का विन्यास, ऊर्ध्वधर वक्र।

भाग ख—राजमार्ग इंजीनियर :

(i) पहाड़ों और मैदान में सड़क संरेखण—राष्ट्रीय राजमार्गों के लिए न्यूनतम मानक।

(ii) शहरी सड़कों के डिजाइनों के सिद्धांत, उनकी अनुप्रस्थ परिच्छेदन अपेक्षाएं और प्रतिच्छेद, सड़क जल निकास और अनुरक्षण, घर के रास्ते पहुंच मार्ग और सविस लेन।

भाग ग—लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी :

(i) जल पूर्ति : लोक, जलपूर्ति के लिए अपेक्षित जल की क्वालिटी और मात्रा (जल शोधन प्रक्रम) जल वितरण प्रणाली—वाल्व तथा फिटिंग-मीटरिंग।

(ii) स्वच्छता : भवनों का अभिविन्यास, सवातन तथा आद्र-सह बनाना (स्वच्छता साधित्र) गृह नालियों का निर्माण और परीक्षण।

(iii) मल व्ययन—मल वहन प्रणाली—निर्माण और अनुरक्षण। बाह्य मल अभिक्रिया के प्रकार—आक्सीकरण पोखर-साधारण अवसादन, पुनः संचरण तथा उच्च दर निस्पंदन-संस्पश तल—अंतस्त्रावी निस्पंदक, सैप्टिक टैंक, इम्होफ टैंक।

भवन घ—मृदः यांत्रिकी तथा आधार इंजीनियरी :

(i) मृदा की सूचक विशेषताएं, वर्गीकरण, मृदा अन्वेषण।

(ii) आधार इंजीनियरी : संरचना के लिए आधार के प्रकार के ध्वन के सिद्धांत, उथला तथा गहरे आधार-वहन क्षमता अवधारण की पद्धतियां।

(iii) संहनन : प्रयोगशाला तथा क्षेत्रगत पद्धतियां-इष्टतम आद्रता अंश।

प्रश्न पत्र -1 इंजीनियरी II (विद्युत) और निर्माण पद्धति डिजाइन।

(1) सामान्य—अद्यतन संशोधित भारतीय विद्युत अधिनियम, भारतीय विद्युत नियम, विद्युत कार्यों के लिए साधारण विनिर्देशों, दर विश्लेषण के सिद्धांतों, प्राक्कलन तैयार करने के सामान्य सिद्धांतों, कार्य के आर्बंटन और कार्य के निष्पादन तथा मापन का ज्ञान।

(2) प्रदीपन : एकक और मानक : आभ्यंतर और बाह्य प्रकाशन डिजाइन के सिद्धांत, दीपों के प्रकार और विशेषताएं तथा फिटिंग में उनके प्रयोग, आभ्यंतर तथा बाह्य प्रयोग के लिए प्रकाशन संगणना।

(3) आभ्यंतर विद्युत संस्थापनाएं : विभिन्न प्रकार के भवनों के लिए तार लगाने की प्रणाली और उनकी डिजाइन वितरण प्रणाली। नियंत्रण और रक्षण, परीक्षण के उपस्कर।

(4) विविध विद्युत और यांत्रिकी सेवाएं।

(i) तह्ति सरक्षण—डिजाइन अभिविन्यास सामग्री और संस्थापन।

(ii) आग्नि सचेतन और संरक्षण—आग्नि सचेतन और आग्नि समन की विभिन्न प्रणालियां, सामान्य भवनों के लिए उपकरण का डिजाइन तथा विनिर्देश और इलेक्ट्रानिक एक्सचेंज।

(iii) जलपूर्ति—पम्पिंग प्रणालियों और उनका प्रयोग, उपकरण और संस्थापन के लिए विनिर्देश।

(iv) सुरक्षा और अनुरक्षण—सुरक्षा प्रक्रियाएं और पद्धतियां, उपकरण और संस्थापन के सिद्धांत, संस्थापनाओं का निवारक अनुरक्षण और परीक्षण।

(5) 33 के. वी. तक के उप केन्द्र और वितरण आभ्यंतर और बाह्य प्रयोगों, विशेष रूप से टेलीफोन एक्सचेंजों के लिए अभिविन्यास और डिजाइन, उपकरण के लिए विनिर्देश उप केन्द्र, भू सम्पर्कन तैयार खंड जनक समुच्चय, कमीशनिंग प्रक्रियाएं और परीक्षण।

वितरण—ओवर हेड लाइन और भूगत वितरण प्रणालियों का डिजाइन केबल खालकों, आलम्बों आदि के लिए विनिर्देश, केबल जोड़ने और अलग करने के तरीके, विद्युत गुणांक वृद्धि भवनों में सर्विस कनेक्शन ।

6. लिफ्ट-डिजाइन प्राचल, यातायात विश्लेषण, लिफ्ट संस्थापनाओं का वर्गीकरण, नियंत्रण और परिचालन का चयन, सुरक्षा, लिफ्ट संस्थापन के लिए विनिर्देश ।

7. वातानुकूलन और संवातन—प्रशीतन, वातानुकूलन, वाष्पन, शीतलन और संवातन के सामान्य सिद्धांत, तापन और शीतलन भार आकलन प्रणाली वर्गीकरण, उनके डिजाइन और प्रयोग, संरचनात्मक अपेक्षाएं, संस्थापनाओं, भवन, जल और विद्युत अपेक्षाओं के लिए विनिर्देश ।

7.1 इलेक्ट्रानिक और गैर-इलेक्ट्रानिक एक्सचेंजों और एल्यू पुनरावर्तक केन्द्रों आदि के लिए पर्यावरण संबंधी अपेक्षाएं, वातानुकूलन अतिरिक्त अवलंब फिल्टरन क्षमता आदि के सिद्धांत और स्कीम ।

प्रश्न पत्र II साधारण इंजीनियरी (विद्युत)

भाग "क" : विद्युत साधित

(i) एकल और बहुकलीय ए. सी. परिपथ : प्रतिरोध प्रेरकत्व और क्षारिता के प्रभाव, शक्ति कारक और उसकी अभिवृद्धि ।

(ii) एकल और बहुकलीय ट्रांसफार्मर संरचनात्मक लक्षण, तुल्य परिपथ निष्पादन, सामांतर संक्रिया । हानियों का पृथक्करण, और विभिन्न पद्धतियों द्वारा क्षमता का अवधारण स्वतः ट्रांसफार्मर और उपकरण ट्रांसफार्मर ।

भाग "ख" वैद्युत माप

निर्माण के सिद्धांत और विष्ट और प्रत्यावर्ती धाराओं के मापक उपकरणों का सिद्धांत ।

भाग "ग" साधारण संरक्षण, वितरण तथा उपयोग,

(i) डीजल शक्ति उत्पादन—सामान्य अभिन्यास, मूलभार गुरुभार वरण-समुच्चय ।

(ii) शक्ति पूर्ति टैरिफ, अर्थशास्त्र शक्ति गुणांक शुद्धि ।

(iii) औद्योगिक परिचालन के बुनियादी लक्षण : विभिन्न परिचालनों के लिए विद्युत मोटरों का चुनाव/स्टार्टिंग, त्वरण, ब्रेक लगाने और उत्क्रमण संक्रियाओं के दौरान मोटरों का व्यवहार ।

(iv) इलेक्ट्रानिक और गैर-इलेक्ट्रानिक एक्सचेंजों में शक्ति वितरण ।

भाग "घ" अंतर्दहन इंजन—

(i) ईंधन और दहन आयात ईंधन और उनकी विशेषताएं, दहन परिकलन । दहन उत्पादों का विश्लेषण

(ii) शक्ति चक्र : वाष्प शक्ति चक्र 5 कर्नेट और रैकिन गैस शक्ति चक्र-आटो और डीजल चक्र वास्तविक चक्रों का सैद्धांतिक चक्रों से विचलन ।

(iii) अंतर्दहन इंजन : दो और चार आघात वाली संपीडन ज्वलन और स्कुलिग ज्वलन इंजन-दहन परिघटना, दो आघात वाले इंजनों का अभिसफोटन अपस्फोटन और अपमार्जन । ईंधन अंतर्दहन और कार्बुरेशन स्नेहन और शीतलन प्रणालियां आई सी इंजनों का कार्यक्रम और परीक्षण ।

भाग ड—वातानुकूलन

साइक्रोमीट्रिक चार्ट, सुखेव वातानुकूलन, सुखेव सूचकांक, इलेक्ट्रानिक एक्सचेंजों का वातानुकूलन । गवाक्ष वातानुकूलन, पैकेज यूनिट, केन्द्रीय डी एक्स (प्रत्यक्ष प्रसार) और दूत-शीतित जल वातानुकूलन योजनाओं जल और द्रवण प्रणालियों के सामान्य सिद्धांत ।

सभी वैद्युत और वैद्युत यांत्रिकी सेवाओं के लिए स्थान अपेक्षा, भवन व्यवस्था, ए. सी. संयंत्र, वैवरमेकर, उपकेन्द्रों, उत्पादन सेंटों के लिए फ्लोर लोडिंग : इलेक्ट्रानिक और गैर-इलेक्ट्रानिक एक्सचेंजों और प्रशासनिक भवनों के लिए वातानुकूलन स्कीम । विभिन्न सेवाओं के लिए सौकार्य की अनुसूची का ज्ञान । विद्युत और विद्युत-यांत्रिकी सेवाओं को लागू राष्ट्रीय भवन संहिता का ज्ञान ।

New Delhi, the 10th November, 1993

G.S.R. 592.—In pursuance of the Department of Telecommunications and Department of Posts Civil Engineering Wing (Group 'B' Gazetted Officers) Recruitment Rules, 1992, the Central Government hereby makes the following Regulations :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Telecommunications and Department of Posts Assistant Engineers (Civil/Electrical) Limited Departmental Competitive Examination Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

(a) "vacancies" means such vacancies in the Grade of Assistant Engineer (Civil/Electrical) as are required to be filled on the results of the examination.

(b) "examination" means the Limited Departmental Competitive Examination held by the Department to fill up the vacancies in the Grade of Assistant Engineer (Civil/Electrical) in the Civil Wings of the Department of Telecommunications and the Department of Posts earmarked for the examination quota.

(c) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by Clauses (24) and (25) respectively of Article 366 of the Constitution of India.

3. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted by the Department of Telecommunications in the manner prescribed in the Appendix to these Regulations.

(2) The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Department.

4. Conditions of eligibility.—Junior Engineers (Civil/Electrical) in the Civil Wings of the Department of Telecommunications and the Department of Posts who have completed four years of regular service in the Grade as on 1st July of the year in which the examination is held, shall be eligible to appear in the examination.

NOTE.—Junior Engineers of the Civil Wings of the Departments of Posts and Telecommunications who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible. This, however, does not apply to a Junior Engineer of the Civil Wings of the Department of Posts and Department of Telecommunications who has been appointed to an ex-cadre post or to another service on transfer and does not have a lien in the post of Junior Engineer in the Civil Wing of the Department of Posts or the Department of Telecommunications.

5. Decision as to eligibility.—The decision of the Department as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. Admission in the examination.—No candidate will be admitted in the examination unless he holds a certificate of admission from the Department.

7. Result.—(1) Candidates will be arranged in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found qualified in the examination shall be recommended for promotion up to the required number.

Provided the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for promotion irrespective of their ranks in the order of merit in the examination.

Note 1.—Candidates should clearly understand that this is a competitive examination and not a qualifying examination. The number of persons to be promoted on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate shall therefore have any claim for promotion on the basis of his performance in this examination, as a matter of right.

Note 2.—If equal aggregate mark is secured by more than one candidate, the inter-so-rank among them will be decided on the basis of their length of service in the Junior Engineer Grade.

8. Appointments.—(1) Success in the examination confers no right to promotion unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is eligible and suitable in all respects for promotion.

(2) A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment or otherwise quits the service or severs his connection with it or whose services are terminated by his Department or who is appointed to an ex-cadre post or to another service on 'transfer' and does not have a lien in the grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) in the Department will not be eligible for appointment on the results of this examination. This however, does not apply to a person who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

9. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Department to be guilty of:

- obtaining support for his/her candidature by any means, or
- impersonating, or
- procuring impersonation by any person, or
- submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or

- resorting to any other irregular or improper means in connection with his/her candidature for the examination, or
- using unfair means in the examination hall, or
- writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter in the script(s), or
- misbehaving in any other manner in the examination hall, or
- harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Department for the conduct of the examination, or
- violating any of the instructions issued to candidates in their Admission Certificates permitting them to take the examination, or
- attempt commission or as the case may be, abetting of all or any of the acts specified in the foregoing clauses.

may in addition to rendering himself/herself liable to criminal prosecution, be liable :—

- to be disqualified by the Department from the Examination for which he/she is a candidate, and
- to disciplinary action under the appropriate rules.

Provided that no penalty shall be imposed on him/her without :—

- giving an opportunity of making representation in writing as he/she may wish to make in that behalf, and
- considering the representation, if any, submitted by him/her within the period allowed to him/her.

[File No. 24-1/93-CWG]

K. S. CHANDRAHASAN, Asstt. Director Genl. (CW)

APPENDIX

The examination shall be conducted according to the following plan:—

PART I : Written examination which will be job-oriented carrying a maximum of 600 marks in the subjects as shown in para 2 below.

PART II : Evaluation of record of service of such candidates as may be decided by the Department, carrying a maximum of 200 marks.

2. The subjects, in which the candidates competing for the Grades of Assistant Engineer (Civil/Electrical) will be required to take the written examination are as follows:—

Sl. No.	Grade of Service	Subject
1.	Assistant Engineer (Civil)	1. Engineering Design and Construction Practice (Civil) 2. General Engineering (Civil)
2.	Assistant Engineer (Electrical)	1. Engineering Design and Construction Practice (Electrical) 2. General Engineering (Electrical).

N.B. The papers will have both theoretical and practical content.

The question papers will be so designed as to assess the ability of the candidates to apply their technical knowledge to the solution of problems.

Each paper will carry a maximum of 300 marks and will be of 3 hours duration.

3. Syllabus for the examination will be as shown in the Schedule.

4. Candidates are allowed the option to answer the papers either in English or in Hindi (Devnagari). Question paper will be set in English and Hindi.

Note (1) : The option will be same for all the papers mentioned above, and not for different papers or different questions in the same paper.

Note (2) : Candidates desirous of exercising the option to answer the papers in Hindi (Devnagari), should indicate the intention to do so in the Application Form prescribed by the Department in the appropriate column. Otherwise it would be assumed that they would answer all papers in English. The option once exercised shall be treated as final and no request for alteration in the said column shall be entertained.

Note (3) : Candidates exercising the option to answer the papers in Hindi (Devnagari) may, if they so desire, give English version within brackets of the descriptions of the technical terms, if any, in addition to the Hindi version.

Note (4) : If a medium other than the one indicated by the candidate in the application form is used in the examination the paper(s) of such candidates will not be valued.

5. Syllabus for the examination will be as shown in the Schedule.

6. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances they will be allowed the help of a scribe to write answers for them.

7. The Department have the discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

8. The marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

9. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks in the written subjects will be made for illegible handwriting.

10. Credit will be given for orderly, effective and exact expression combined with due economy of words in all subjects of the examination.

11. In the question papers, wherever necessary, questions involving the Metric System of weights and measures only will be set.

12. Candidates should use only International form of Indian numerals (e.g. 1, 2, 3, 4, 5, 6, etc.) while answering question papers.

13. Candidates are permitted to bring and use battery operated rocket calculators for conventional (essay) type papers. Loaning or inter changing of calculators in the Examination Hall is not permitted.

14. Candidates are not permitted to take any Book to the Examination Hall.

SCHEDULE

I (CIVIL)

PAPER—I ENGINEERING DESIGN AND CONSTRUCTION PRACTICE (CIVIL)

Part—A Strength of Materials and theory of structures.

- (i) Stress-Strain relations-Hooke's Law.
- (ii) Determination of forces in members of trusses pin-jointed frames.
- (iii) Bending Moments and shear Forces. Theory of simple bending.
- (iv) Continuous beams and simple portals—Determination of bending moments and shear forces—methods of analysis.

Part—B Design Principles.

Determination of dead, live and wind loads, Factor of Safety and load Factor.

Part—C Steel design.

- (i) Design of simple beams and Beams and plate Girders according to Indian standards.

- (ii) Design of single and built up columns, Column base connections.

- (ii) Design of Steel Roof Trusses.

Part—D Reinforced Concrete.

- (i) Basic principles of reinforced concrete, Shear, bond and diagonal tension, location of reinforcement.
- (ii) Design of single and doubly reinforced beams, one way and two way slabs.
- (iii) Theory and design of reinforced concrete columns with uni-directional bending only.
- (iv) Design of cantilever and simple counterfort retaining walls.
- (v) Liquid retaining structures—Special requirements.

Part—E Construction Practice.

- (i) General Details of Building construction including foundations, flooring, masonry and different type of roofs. Safety during constructions.
- (ii) General properties, standard requirement and tests for common building materials such as bricks, stones, sand and aggregate, cement, lime, timber and steel. Tests for fresh and hardened concrete.
- (iii) Central PWD Specifications for building works, sanitary and water supply works and road works including modes of measurements.

PAPER—II GENERAL ENGINEERING (CIVIL)

Part—A Surveying.

- (i) Use and adjustment of Surveying Instruments:—Chain, plane, table and accessories, magnetic compass, level and theodolite.
- (ii) Compass and Theodolite, Traverses : Errors and Precision in traversing. Traverse computations and adjustments.
- (iii) Plane Table Surveying : Plotting of details, three point problem and two point problem.
- (iv) Levelling : Methods of levelling and reduced level calculations.
- (v) Curves and alignment : Setting out of simple, reverse and transition curves using different methods, Vertical curves.

Part—B Highway Engineering.

- (i) Road alignments in hills and plains, minimum standards for national highways.
- (ii) Principles of designs of urban roads their cross-sectional requirements and intersections, road drainage and maintenance. House paths, approach roads and service lanes.

Part—C Public Health Engineering.

- (i) Water-supply : Quality and quantity of water required for public water supplies. Water purification processes. Water distribution system—valves and fittings-metering.
- (ii) Sanitation : Orientation, ventilation and damp proofing of buildings. Sanitary appliances, Construction and testing of house drains.
- (ii) Sewage disposal-Sewerage system—construction and maintenance. Types of sewage treatment-Oxidation ponds-simple sedimentation, recirculation and high rate filtration-contact beds-percolating filters, septic tanks, Imhoff tanks.

Part—D Soil Mechanics and Foundation Engineering :

- (i) Index properties of Soils, classification, Soil explorations.
- (ii) Foundation Engineering : Principles of Selection of type of foundation for a structure, shallow and deep foundations-Methods of determining bearing capacity.

- (iii) Compaction : Laboratory and Field method—Optimum moisture content.

II (ELECTRICAL)

PAPER-I—ENGINEERING DESIGN AND CONSTRUCTION PRACTICE (ELECTRICAL):

1. General :—Knowledge of Indian Electricity Act, Indian Electricity Rules as amended up to date, General Specifications for Electrical Works, Principles of analysis of rates, General Principles in preparation of estimates, award of works and execution of works and measurement.

2. Illumination :—Units and Standards : Principles of indoor and outdoor lighting design. Types, characteristics and application of lamp in fittings and luminaries, Lighting calculations for indoor and outdoor applications.

3. Internal Electrical Installations:—Systems of wiring for various types of buildings and their design, distribution system. Apparatus for control and protection, Testing.

4. Miscellaneous Electrical and Mechanical Services:—

- (i) Lighting Protection :—Design layout, material and installation.
- (ii) Fire Alarm & protection :—Various Fire Alarm and Fire-fighting system, design and specification of equipment for normal buildings and electronic exchanges.
- (iii) Water Supply:—Pumping systems and application, Specification for equipment and installation.
- (iv) Safety & Maintenance :—Safety procedures and practices, Principles of equipment and installation, Preventive maintenance and testing of installations.

5. Sub-station up to 33 KV & Distribution :—Layout and design for indoor and outdoor applications particularly telephone exchanges, Specification for equipment, Sub-station earthing, Standby generating sets, Commissioning procedures and tests.

Distribution :—Design of overhead line & underground distribution systems, Specification for cable conductors, Supports, etc. Cable jointing and termination methods, power factor improvement, service connection to buildings.

6. Lifts:—Design parameters, traffic analysis, Classification of Lift installations, choice of control and operation, safeties, specifications for lift installation.

7. Air-conditioning & Ventilation :—General principles of Refrigeration, Air-conditioning, evaporative cooling and ventilation. Heating and cooling load estimation, Classification of systems, their design and application, structural requirements, Specifications for installations, building, water and electricity requirement.

7.1 Environmental requirements for electronic and non-electronic exchanges, RLUs, Repeater Stations etc. : Principles and scheme of air-conditioning, redundancy, standby, filtration efficiency etc.

PAPER-II—GENERAL ENGINEERING (ELECTRICAL):

PART A—ELECTRICAL APPARATUS :

- (i) Single and polyphase A.C. Circuits, Effects of Resistance, Inductance and capacitance. Power factor and its improvement.
- (ii) Single and polyphase transformers, constructional features, equivalent circuits performance, parallel operation. Separation of losses and determination of efficiency by various methods, auto transformers and instrument transformers.

Part B—ELECTRICAL MEASUREMENTS :

Principles of construction and theory of measuring instruments for direct and alternating currents.

Part C—GENERAL TRANSMISSION, DISTRIBUTION & UTILISATION:

- (i) Diesel power generation :—General layout, Base load, peak load, choice of sets.
- (ii) Power supply tariffs, economics. Power factor correction.
- (iii) Basic features of industrial drives. Choice of electric motors for various drives, Behaviour of motors during starting, acceleration, breaking and reversing operations.
- (iv) Power distribution in Electronic and Non-Electronic exchanges.

Part D—INTERNAL COMBUSTION ENGINES

- (i) Fuels and Combustion. Import fuels and their properties, combustion calculations. Analysis of products of combustion.
- (ii) Power cycles. Vapour power cycles-Carnot and Ranking. Gas Power cycles-Otto and Diesel cycles. Deviation of actual cycles from theoretical cycles.
- (iii) Internal combustion engines.—Two and four stroke compression ignition and spark ignition engines. Combustion phenomena. Detonation Knocking scavenging of two stroke engines. Fuel injection and carburation. Lubrication and cooling system performance and testing of IC engines.

Part-E—AIR CONDITIONING:

Psychrometric-chart, comfort air-conditioning, comfort indices, air-conditioning of electronic exchanges. General principles of Window Air-conditioners. Package Units, Central DX (DIRECT EXPANSION) and chilled Water Air-conditioning Plants, water and air-cooled condensing systems. General knowledge of the space requirement for all electrical and electro-mechanical services, building provisions, floor loadings for A/C Plant, Weather-maker, Sub-stations, Gen Sets : Scheme of Air-conditioning for Electronic and non-Electronic Exchanges and Administrative buildings. Knowledge of schedule of accommodation for various services. Knowledge of National Building Code as applicable to electrical and electro-mechanical services.

1	2	3	4	5	6	7
15. निदेशक (शरीर क्रिया विज्ञान)	2* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	3700-125-4700- 150-5000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा लद्दाख जिले के पानी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां
8			9			10
आवश्यक :			आयु : नहीं			सौध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शरीर क्रिया विज्ञान में			शैक्षिक प्रवृत्ताएं : हां			लिए एक वर्ष
मास्टर डिग्री था समतुल्य						
या						
भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का						
102) की पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग 2						
में सम्मिलित कोई मान्यताप्राप्त चिकित्सा प्रवृत्ता (अनुज्ञप्ति प्राप्त						
प्रवृत्ताओं से भिन्न)। तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक						
प्रवृत्ताओं के धारकों को उक्त अधिनियम की धारा 13(3) में						
अनुबन्धित शर्तों को पूरा करना होगा।						
(ii) अनुप्रयुक्त शरीर क्रिया विज्ञान/औद्योगिक शरीर क्रिया विज्ञान/कार्य						
शरीर क्रिया विज्ञान/श्रम वृत्ता विज्ञान में दस वर्ष का वृत्तिक अनुभव।						
टिप्पण 1—प्रवृत्ताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संय मोक						
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						

टिप्पण 2--अनुभव संबंधी भर्तीना (भर्तीनाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

उद्योग में प्रशिक्षण कार्यक्रम चलाने और सर्वेक्षण करने और आधुनिक उपकरणों से कार्य करने का अनुभव।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके तहत होने पर भी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/व्यक्तिगत संस्तर उपक्रमों/माल्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वण पत्र धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्वतः 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मौखिक भर्तीनाएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय उपनिवेशक (गरीब क्रिया विज्ञान) के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पत्र पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पत्र प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्ती या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय -- अध्यक्ष

(2) महानिदेशक/उप महानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान -- सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
16. उप निदेशक (शरीर क्रिया विज्ञान)	2* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	3000-100- 3500-125- 4500रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	हां
टिप्पण :--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगो उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)						

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शरीर क्रिया विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य या	शैक्षिक अर्हताएं : हां	एक वर्ष
भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित कोई मान्यताप्राप्त चिकित्सा अर्हता (अनुज्ञप्ति प्राप्त अर्हताओं से भिन्न) तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हताओं के धारकों को उक्त अधिनियम की धारा 13 (3) में अनुबंधित शर्तों को पूरा करना होगा।		
(2) अनुप्रयुक्त शरीर क्रिया विज्ञान/औद्योगिक शरीर क्रिया विज्ञान/कार्य शरीर क्रिया विज्ञान/श्रम दक्षता विज्ञान में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव।		
टिप्पण 1:--अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2:--अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
वांछनीय : उद्योग में प्रशिक्षण कार्यक्रम चलाने और सर्वेक्षण करने और आधुनिक उपकरणों से कार्य करने का अनुभव।		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके न हटा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/कानूनों या स्वशासी संघठनों के अधीन ऐसे अधिकारी --

(क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हों ।

2. ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (शरीर क्रिया विज्ञान) के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघठन/विभाग में हम नियुक्ति के ठोक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

(1) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय -- अध्यक्ष

(2) महानिदेशक/उप महानिदेशक, कारखाना सप्ताह सेवा और श्रम संस्थान -- सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :--सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। "

1	2	3	4	5	6	7
17. सहायक निदेशक (शरीर क्रिया विज्ञान)	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज- पत्रित, अनुसूचितबीय	2200-75-2800- व.रो.-100-40000.	नागू नहीं होना	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	हाँ
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन लिया जा सकता है।						
टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भ्रम्यस्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मैसालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के भ्रम्यस्थियों के लिए विहित की गई है)।						

8	9	10
प्राप्त्यकः	आयु नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शरीर क्रिया विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या भारतीय आयुविज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनु- सूची के भाग 2 में सम्मिलित कोई माध्यताप्राप्त शिक्षा अर्हता (अनुज्ञतिप्राप्त अर्हताओं से भिन्न) तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हताओं के धारकों को उक्त अधिनियम की धारा 13(3) में अनुबन्धित शर्तों को पूरा करना होगा।	शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	
(ii) अनुप्रयुक्त शरीर क्रिया विज्ञान/औद्योगिक शरीर क्रिया विज्ञान/कार्य शरीर क्रिया विज्ञान/अम वक्षता विज्ञान में तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव।		
टिप्पण :—1. अर्हताएं अव्यथा सुअर्हित भ्रम्यस्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के भ्रम्यस्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रम्यस्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय :—उद्योग में प्रशिक्षण कार्यक्रम चलाने और सर्वेक्षण करने और आधुनिक उपकरणों से कार्य करने का अनुभव।		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उद्योगों/मान्यताप्राप्त संस्थाओं/कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(iii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए द्योतित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

2. ऐसे विभागीय उच्चैष्ठ वैज्ञानिक सहायक के संबंध में भी, जिनके पास परीर किया विज्ञान में मास्टर डिग्री है और जिनमें उच्च श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(घोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य गण्यन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आबेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

(1) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) महानिदेशांजन महानिदेशक, कारखाना सहाय सेवा और श्रम सन्धान
—सदस्य

"टिप्पण.—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।"

अन्वेषक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं ए—12018/3/90—आई. एस. एच-1]

भार. टी. पाण्डेय, उप सचिव

टिप्पण दिनांक 10-11-89 की अधिसूचना संख्या—सा. का. नि—1001(अ) के अनुसार मुख्य नियम प्रकाशित किए गए थे जिनको बाद में निम्नलिखित के माध्यम से संशोधित किया गया था :—

(1) सा. का. नि. 200, दिनांक 9-3-90

New Delhi, the 3rd November, 1993

Institutes (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, namely:—

G.S.R. 593.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following rules further to amend the Directorate General, Factory Advice Service and Labour

1. (1) These rules may be called the Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Group 'A' and Group

'B' posts) Recruitment Rules, 1989, for serial number 15, 16 and 17 and entries relating to the posts of Director (Physiology), Deputy Director (Physiology) and Assistant Director (Physiology) respectively, the following serial numbers and entries shall be substituted namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
"15. Director (Physiology)	2* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note : The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

7	8
Yes	Essential :
	(i) Master's Degree in Physiology of a recognised University or equivalent.
	OR
	A recognised medical qualification included in the First or the Second Schedule of Part II of the Third Schedule (other than the licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1953 (102 of 1956). Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13(3) of the said Act.
	(ii) Ten years' professional experience in Applied Physiology/Industrial Physiology/Work Physiology/Ergonomics.
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
	Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	Desirable :
	Experience of conducting training programme and surveys in Industry and handling of modern equipment.

9	10	11
Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :

1. Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutes/Statutory or Autonomous Organisation:
 - (a) i) holding analogous posts on regular basis; or
ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
 2. The departmental Deputy Director (Physiology) with five years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering confirmation)**

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- (1) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour
—Chairman.
- (2) Director General/Deputy Director General, Factory Advice
Service and Labour Institutes—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

6

16. Deputy Director
(Physiology)2*
(1993)
*Subject to
variation
dependent on
workload.General Central
Service Group 'A',
Gazetted
Non-MinisterialRs. 3000-100-
3500-125-4500-

Not applicable

Not exceeding 40 years.
(Relaxable for Government
servants upto 5 years in
accordance with the instruc-
tions or orders issued by the
Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	
Yes.	Essential : (i) Master's Degree in Physiology of a recognised University or equivalent. Or A recognised medical qualification included in the First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than the licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act 1956 (102 of 1956). Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13(3) of the said Act. (ii) Five years' professional experience in Applied Physiology/Industrial Physiology/Work/Physiology/Ergonomics. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience of conducting training programmes and surveys in Industry and handling of modern equipments.	
9	10	11
Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruit	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
12		
Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :		
1. Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutes/Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. 2. The departmental Assistant director (Physiology) with five year' regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he is selected for appointment, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)		
13		14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) (1) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour Chairman. (2) Director General/Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes—Member. "Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."		Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6
"17. Assistant Director (Physiology)	1* (1953) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relax- able for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the cloaing date for receipt of applications from candida- tes in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lahshadweep).

7	8
Yes	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Physiology of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>A recognised medical qualification included in the First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than the licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act 1956 (102 of 1956). Holders of educational qualifica- tions included in Part II of the Third Schedule should fulfill the conditions stipu- lated in Section 13(3) of the said Act.</p> <p>(ii) 3 years' professional experience in Applied Physiology/Industrial Physiology/Work Physiology/Ergonomics.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Publib Service Com- mission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these commu- nities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience of conducting training programmes and surveys in Industry and handling of modern equipment.</p>

9	10	11
Age : No. Educational Qualifications : Yes	One year direct recruits	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

12

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :

1. Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Institutes/Statutory Organisation:—
 - (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
 - (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The departmental Senior Scientific Assistant possessing Master's Degree in Physiology with seven years' regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he is selected for appointment, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering confirmation)

Consultation with the Union Public Service Commission
necessary on each occasion".

(1) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour
—Chairman.

(2) Director General/Deputy Director General, Factory Advice
Service and Labour Institutes— Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotinn Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[F. No. A-12018/3/90-ISH.I]
R.T. PANDEY, Dy. Secy.

Note : Principal rules were published vide notificatinon No. G.S.R. 1004(E), dated 10-11-89 and were subsequently amended by :-

(1) G.S.R. 200, dated 9-3-90.

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 594 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम मंत्रालय (रो. और प्र. म.वि.) के अधीन केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान के कार्यालय में "प्रोजेक्टर-कम-रोटा फ्रिट आपरेटर" और "समा भवन परिवर्त" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रोजगार सेवा (अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वर्तमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वर्तमान वे होंगे, जो इन नियमों से उगावद्ध अनुसूची के, स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा।
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रोजेक्टर-कम-रोटा-प्रिन्ट आपरेटर	एक* (1993) के कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपन्नित (अनुसूचिदीय)	950-20-1150-व. रो.-25-1500 रु.	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, लाहोल और स्पीति में हैं)। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो।
आवश्यक:			आयु: नहीं			2 वर्ष
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।			शैक्षिक अर्हताएं: हां			
(2) प्रोजेक्टर और अन्य दृश्य श्रव्य उपस्कर से कार्य करने और अनुरक्षण में लगे किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रमाणपत्र या दृश्य श्रव्य उपस्कर से कार्य करने में दो वर्षों का अनुभव।						
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
समूह "ग"			नहीं			
विभागीय प्रोन्नति समिति:						
निदेशक, केंद्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष						
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारियों के स्तर के दो अधिकारी—सदस्य						
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
2. सभा भवन परिवार	एक* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साम्प्रारण केंद्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित अननुसचिबीय	750-12- 876-व. रो.-14- 940 .	अचयन	नहीं	18-25 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।
						टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान, और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, लाहौल और स्पीति में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		8			9	10
1. आवश्यक :		लागू नहीं होता			2 वर्ष	
कम से कम आठवीं कक्षा उत्तीर्ण						
2. वांछनीय :						
दृश्य श्रव्य उपस्कर जैसे प्रोजेक्टर, टेप रिकार्डर, लोक संबोधन प्रणाली आदि से कार्य करने में अनुभव।						
		11			12	
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
		13			14	
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति -						लागू नहीं होता
उपनिदेशक, केंद्रीय रोजगार सेवा, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान -- अध्यक्ष ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारियों के स्तर के दो अधिकारी-- सदस्य अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक समूह 'क' अधिकारी -- सदस्य						

[सं. रो प्र म वि ए- 42011/4/89 ई ई-III]

बी.एल., भूषण, प्रवर सचिव

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 9th November, 1993

G.S.R. 594.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of "Project-cum-Rota Print Operator" and "Auditorium Attendant" in the office of the Central Institute for Research and Training in Employment Service under Ministry of Labour (DGE&T) namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1993.

(ii) These rules shall come into force with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit and qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage

age and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Projector-cum-Rota-Print Operator	One* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Selection	No	18 to 25 years (Relaxable for departmental candidate upto 40 years.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands, Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Lahaul and Spiti). In the case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruitment		Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of Promotees		Period of probation if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer and % of the vacancy to be filled by various method
8	9	10	11			
Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Certificate from a recognised Institute in handling and maintenance of Projectors and other audio-visual equipment or Two years' experience in handling audio-visual equipment.	Age : No Educational Qualification : Yes	02 Years	Promotion failing which by direct recruitment.			

In case of recruitment by promotion transfer for grade from which promotion or transfer to be made or deputation		If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion from Group 'D' employees with 7 years regular service in the grade		Group 'C' Departmental Promotion Committee Deputy Director, Central Institute for Research and Training in Employment Service (Chairman) Two officers of the level of senior Research Officers One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community.		No.	
1	2	3	4	5	
2 Auditorium Attendant	One* (1993) *Subjct to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940.	Non-Selection	
6	7	8			
No.	18-25 years (upper age limit relaxable for departmental candidate upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar, and Lakshadweep Islands, Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mijoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Lahaul and Spiti). In the case of recruitment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	1. Essential At least VIII class pass. 2. Desirable Experience in handling audio-visual equipment like Projector, Tape-recorder, Public Address System etc.			
9	10	11	12	13	14
Not applicable	02 years	By Direct Recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee Deputy Director, Central Institute for Research & Training in Employment Service (Chairman) Two Senior Officers of the level of Senior Research Officer. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community.	Not applicable

[No. DGET-A-42011/4/89-EE-III]
B.L. BHUSHAN, Under Secy.

CORRIGENDUM

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1993

New Delhi the 4th November, 1993

सा.का.नि.595 भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप खंड (i) के पृष्ठ 718 पर 1 मई 1993 को प्रकाशित भारत सरकार, श्रम मंत्रालय को 31 मार्च, 1993 की अधिसूचना संख्या जी. एस. आर. 222 में "द्वितीय संशोधन" शब्द को "तृतीय संशोधन" के रूप में पढ़ें।

G.S.R. 595.—In the notification No. GSR 222 dated the 31st March, 1993 of the Government of India in the Ministry of Labour published on the 1st May, 1993 at page 721 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i) for the word "Second Amendment" read "Third Amendment".

[संख्या एच—11013/3/90—एस. एस-II]

जे. पी. शुक्ल, अवर सचिव

[No. H-11013/3/90-SS. II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

